

110225 Nyhetsbrev UPPTADERAT

Flygarkamrater

Våren ångrade sig i Stockholm. Här är det full vinter igen, som det väl ska vara nu.

Flygvapnet 85 år första juli

Det är flygvapnets 85-årsdag i år. FM policy är att vi firar vid 50, 75 och 100. Vi kommer därför inte att ha något särskilt firande av 85-årsdagen. Vi kommer dock att markera vårt 85:e år genom att vi inlemmar detta i F 21 Symposium och flygdag 18:e och 19:e juni. Vidare kommer vi att någon gång under året göra en kransnedläggning i Flygvapnets minneshall på Tre Vapen. Det blir också mer firande nästa år då vi firar 100 år av svenskt militärt flyg.

Omgalonerings

Under den gångna veckans förbandschefsmöte på HKV Tog ÖB upp ”omgaloneringen”. ÖB sade att inget beslut var fattat. Därefter har FM samverkat med central ATO och avsikten är att ”omgaloneringen” ska ske frivilligt. Övergångsbestämmelser ska nu tas fram och avsikten är att beslut ska fattas under våren.

GD om ekonomi

GD Ulf Bengtsson hade också ett anförande under förbandschefsmötet och reflekterade kring ekonomi och FM bokslut för 2010. Det var ett bra bokslut som FM hade på alla punkter. GD klargjorde att detta är en mycket viktig grundförutsättning för FM. ÖB tog i sitt tal i Sälen upp en diskussion med statsmakterna om FM framtida ekonomi efter 2014. GD refererade till sin erfarenhet från finansdepartementet och sade att han varit med om att flera verksamheter hade fått förstärkt ekonomi. Ingen verksamhet hade dock fått förstärkt ekonomi om det inte var full kontroll på den ekonomi som verksamheten ifråga redan hade.

I detta sammanhang vill jag ge en eloge till personalen på PROD FLYG med öv Fredrik Bergman i spetsen för att vi har ett rent bokslut på flygvapenförbanden. Det är mycket som är handlagt under det gångna året för att vi skulle få ihop ekonomin för 2010. Bra jobbat.

Förbandsbesök

Under januari och februari har Bgen Micael Bydén och jag varit på förbandsbesök i flygvapnet samt vid FMTS. Avsikten var att träffa och diskutera med den enskilde. Sammanlagt har vi träffat 590 personer. Frågan vi ställt till alla är: – Vilka är era stora frågor just nu? Sammantaget är det samma frågor som är de stora för den enskilde i organisationen som de vi arbetar med i HKV. Av detta kan man dra flera slutsatser. Den första är att vi i HKV arbetar med de saker som är viktiga för den enskilde ute på förband. En annan slutsats är att det är flera frågor som inte är beslutade än. Den tredje slutsatsen för mig rör kommunikation. I dagens IT-samhälle är alla i en organisation mycket bra informerade om de stora frågorna. Däremot är kunskapen om beslutsläget i frågorna mycket sämre. I stort fungerar en beredning så att en fråga väcks och det samlas in underlag. Då vet alla i organisationen vilken fråga som är på väg att diskuteras. Därefter sker en beredning, oftast med förbanden deltagande, där svar tas fram inför ett beslut. Under beredningen fram till beslut tystnar det oftast kring frågan och organisationen frågar sig var det hela tog vägen. Vi behöver bli bättre på att kommunicera beslutslägen. Ni kan läsa ett par

beslutslägen i texten nedan och vad gäller kommunikation kommer vi att återkomma i frågan bl a på flygvapenmötet i mars.

De fyra stora och en femte

Det finns som jag ser det fyra stora frågor ute bland personalen i FM. De är ”omgäldning”, första linjens chefers möjlighet till närhet med personalen, specialistofficerarnas utbildning och utveckling samt bas- och insatsorganisationen kopplat till övertaligheten. En femte fråga som är större för oss i FV än övriga FM är IBSS.

Omgäldningen är kommenterad ovan vad gäller beslutsläge.

Första linjens chefers möjlighet att vara ute bland personalen samtidigt som våra stödsystem, läs bl a PRIO, förutsätter närvaro vid datorn. Frågan är uppmärksam i HKV och inom ramen för bl a PRIO tittas på hur vi ska minska behovet av tid vid datorn. Frågan är en principiell fråga och förutsätter att vi alla drar den åt rätt håll.

Specialistofficerarnas utbildning och utveckling håller personalstaben i HKV att titta på och ska under året ta fram en plan för detta.

Bas- och insatsorganisationen kopplat mot övertaligheten bereds också i HKV både av PROD och INS. Vi håller på att se på båda delarna av organisationen för att optimera båda. Planen är att organisationen ska vara klar under hösten i år för att sedan införas 20130101. Hur en eventuell övertalighet kommer att hanteras är ytterligare en fråga som är under beredning och där ÖB ännu inte har fattat något beslut.

IBSS bereds också nu. Nuvarande beslut, eller snarare förhållande, är att vi kommer att behöva genomföra denna verksamhet till nuvarande kvalitetsnivå även i framtiden. I samband med översynen av bas- och insatsorganisationen tittar vi också på vilka resurser det ska vara för IBSS. PROD FLYG har dessutom tagit fram ett underlag på vilka resurser som behövs på kort sikt. Inget beslut avseende PROD FLYG förslag kan tidigast komma efter vecka 110.

Besök vid FMFS...

I veckan var jag vid FMFS på besök. Det var ett bra besök på många sätt och särskilt trevligt att träffa många gamla F10-bekanta. Som jag beskrivit i tidigare nyhetsbrev har vi gjort en översyn på våra kompetenser i FV. En bristkompetens är tekniker. FMFS kommer att behöva jobba för minst full maskin de närmaste åren samtidigt som vi rekryterar bra för att fylla våra vakanser och behov.

...och vid F 7.

Det är alltid trevligt med förbandsbesök och diskussionerna med personalen vid F 7 var särskilt bra. Vi har stort fokus i FM på våra insatsförband, och ska så ha. Vi glömmer dock allt för ofta vad som ligger bakom att vi har våra insatsförband. Jag vill ge en eloge till 39-ersamheten vid F 7 både på flygsidan och flygunderhållssidan. Flygenheten på F 7 är faktiskt, så vitt jag vet, den enda organisationsenhet som gått in i organisation 2014 redan nu. Antalet flyglärare är reducerade med i stort 40% men verksamheten rullar på mycket bra. Både svenska och utländska elever, med skräddarsydda utbildningar, kommer och lämnar med jämna mellanrum. Den här veckan kommer en ny kull Thailändska piloter till F 7.

På flygunderhållsenheten går verksamheten men en mycket hög ”can do- attityd”. Jag tror ingen skulle känna igen sig om vi jämför verksamheten idag och före FB 04. Våldigt mycket är förändrat och personalen arbetar med en stor bredd av verksamheter. UAV är en av dem. Bra jobbat. Håll uppe ångan.

Global verksamhet

I förra veckan hade vi tre JAS 39 på Aeroindia i Bangalore. Det gick mycket bra och alla var nöjda. I skrivande stund har just sex Thailändska JAS 39 landat i Thailand med vår personal i cabin. Det blir många timmar och långa pass i cockpit. Vi börjar bli vana vid denna verksamhet men vi ska ta varje flygning på samma stora allvar som första gången. Det är långa sträckor över delvis okända områden.

I veckan kommer våra kamrater från SAE ISAF MEDEVAC hem från Afrika att ha tränat landningar i stoftrik miljö, s k ”dust landnings”.

Samverkan med FlygI

Inom ramen för FM en operatör (FMFO) genomförs samverkan med FlygI med jämna mellanrum för att följa upp flygsäkerhetsläget. Det var mitt första sådant möte i rollen som Ansvarig Företrädare (AF). Ett bra möte där vi konstaterade att vi har ett bra flygsäkerhetsläge men inte saknar utmaningar. En viktig grund för vårt flygsäkerhetsläge är alla ni därute. Er professionalism öppenhet och inställning till verksamhetssäkerhet är den viktigaste tillgången. En annan faktor är ett kvalitetssystem som är konkret, relevant och följs av alla.

I sammanhanget verksamhetssäkerhet vill jag reflektera över om vi gör det lätt för oss när vi organiserar oss. Jag kommer att återkomma i frågan.

Utredningen om händelsen på Marmal med en TP 102 den 27 april förra året har kommit in till FMFO och vi håller just nu på att ta fram åtgärdsförslag efter erfarenheterna. Därefter kommer vi att lämna över hela utredningen till FlygI som skriver myndigheten FM syn på denna och lämnar den till SHK. Jag kommer att återkomma om min syn på erfarenheterna efter händelsen i senare nyhetsbrev.

En efterlängtd nyhet är att FSI Klas Jonsson 20110221 skrev på MSI för HKP 14. Nu kan vi börja flyga med den på HKPflj. Bra.

Flygarhälsningar

Anders Silwer
FVI